

Stavanger, 16.06.2025

Redegjørelse vedr. Åpenhetsloven

Vår virksomhet og organisering

Hove West AS er et av Norges største og ledende selskap innen utleie, samt prosjektering, salg og installasjon av sceneteknisk utstyr.

Vi leverer lyd, lys, AV og sceneutstyr og personell til festivaler, konserter, eventer, konferanser, messer og utstillinger, TV-produksjoner, teaterforestillinger m.m.

Vår salgsavdeling utfører også prosjektering, salg og installasjon av tilvarende utstyr og anlegg til scener, møterom, auditorier, videokonferanse, utstillinger, museer, skoler, kirker, restauranter, kjøpesentre, idrettshaller/arenaer, mm.

Hove West har 46 ansatte, og driver virksomheten fra Stavanger fra vårt eget næringsbygg. I tillegg har vi en avdeling på Østlandet. Våre egne ansatte er norske statsborgere, bortsett fra en ansatt som er utenlandsk statsborger bosatt i Norge.

Vi har et stort fokus på HMS, og har siden 2021 vært sertifisert som Miljøfyrtårn.

FN sine menneskerettigheter

Oppfølging av Åpenhetsloven blir behandlet som eget tema i styremøter, sist i styremøtet 16.06.2025. Styret i Hove West AS har vedtatt at selskapet skal jobbe for å overholde alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter i henhold til FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Vi skal også arbeide i tråd med Åpenhetslovens formål og føringer for å sikre gjennomsiktighet og ansvarlighet i forhold til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet, samt gjennom den innflytelse vi har i forhold til våre leverandører søke å påvirke disse til det samme. Eksempler på temaer under anstendige arbeidsforhold er ivaretagelse av helse, miljø og sikkerhet, lønnsvilkår, arbeidstid og ferie/fritid, regulære ansettelsesforhold, forsikringer, lovfestede ytelser og varselsvern.

Vårt arbeid med åpenhetsloven

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i styret. Daglig leder har det overordnede ansvaret for loven, og rapporterer til styret minimum en gang pr år. Det praktiske arbeidet med undersøkelser og aktsomhetsvurderinger følges opp i samarbeid med vår administrasjon.

Vi jobber for at alle ansatte og underleverandører skal arbeide innenfor arbeidsmiljølovens bestemmelser. Dette omfatter blant annet regler om arbeidsmiljø, stillingsvern (arbeidstakeres vern mot usaklig oppsigelse og avskjed), arbeidstid, permisjon, ansettelse og avslutning av arbeidsforhold (oppsigelse og avskjed).

Vi jobber også aktivt for å unngå deltidsansettelser, og vi foretrekker å ha alle ansatte som ønsker det i 100% stilling. Vi jobber også aktivt for å øke andelen kvinner selskapet ved å ta bevisste valg i ansettelsesprosesser.

Pr i dag stiller vi ikke krav til hvordan underleverandører etterlever åpenhetsloven, men dette er noe vi jobber videre med. I vårt arbeid med åpenhetsloven har vi sendt ut spørreundersøkelse til et utvalg av våre leverandører, der de fleste er norske som selv er underlagt åpenhetsloven.

Overordnet risikovurdering

Vi vurderer risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold å være størst utenfor egen virksomhet. De videre undersøkelsene våre er derfor rettet mot et utvalg av våre leverandører og forretningspartnere. Vi har valgt å vurdere noen av våre største innenlandske og utenlandske leverandører, samt vesentlige utstysleverandører som handler med utlandet. Undersøkelsene har foregått ved skriftlige spørreskjemaer.

I tråd med arbeidsmiljøloven Hove West etablert en varslingskanal, der vår e-post adresse: adm@hovewest.no skal brukes for å melde om brudd på menneskerettigheter eller varsel om mulige negative konsekvenser forbundet med vår virksomhet. Denne gjelder for både for ansatte, innleide, våre kunder og leverandører. Eventuelle varslinger følges opp fortløpende av administrasjon og ledelse, slik at avvik kan rettes opp.

Aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven, funn og risiko for negative konsekvenser

For å få kunnskap om og oversikt over både egen virksomhet og leverandør/verdikjede har Hove West AS utført et arbeid med å kartlegge risiko, dette skal også oppdateres og følges opp fremover. Vår egen virksomhet er i Norge. Alle ansatte har ansettelsesavtaler med selskapet og vi driver ellers virksomheten i tråd med både selskapets policyer og alle de lover, regler og etablert praksis som gjelder for arbeidsforhold i Norge, herunder med hensyn til HMS-forhold. Selskapet har fokus på likeverd og problemstillinger knyttet til diskriminering, og ønsker å legge til rette for kvinnelig ansatte med tanke på å fremme deres i en tradisjonelt mannsdominert bransje. For egen virksomhet har vi dermed en god oppmerksomhet og sikkerhet i forhold til arbeidsforhold og menneskerettigheter for våre egne ansatte.

Vi har valgt ut de mest sentrale av våre leverandører, og spurt dem konkret om deres arbeid med menneskerettigheter, sysselsetting og riktige arbeidsforhold, helse, miljø og sikkerhet, kvalitetssikring og anti-korrupsjonsarbeid.

Det er noe variasjon i hvilke tiltak leverandørene har iverksatt, og hvilken dokumentasjon de har på tiltakene. Ingen av leverandørene rapporterer om funn.

Hove West sin virksomhet foregår i all hovedsak i Norge og vi handler både med norske og utenlandske leverandører, primært innen EU.

Vi er innforstått med at noen av produktene vi kjøper er produsert i, eller inneholder komponenter fra asiatiske land som Kina, men majoriteten av produkter er produsert i EU-land samt USA og Japan. Det er en kjent sak at arbeidstakeres rettigheter og menneskerettigheter ikke står like sterkt i Kina som i Norge, og vi er derfor klar over risikoen for at menneskerettighetsbrudd kan forekomme hos produsentene av komponenter som inngår i produktene vi kjøper. Vi har i våre aktsomhetsvurderinger foreløpig prioritert våre større leverandører, og ikke underleverandører i denne prosessen foreløpig.

Noen av de sentrale utenlandske leverandørene våre har publisert Supplier Code of Conduct på sine nettsider.

For å stanse eventuelle avdekkede negative konsekvenser har vi iverksatt følgende tiltak:

Vi jobber aktivt for at egne ansatte og underleverandører skal forholde seg til arbeidsmiljølovens arbeidstidsbestemmelser. Dette er et arbeid som har pågått over flere år. Vi opprettet en egen HR ansvarlig stilling i 2023 som bistår vår ledergruppe og de ansatte med oppfølging av HR relaterte utfordringer.

For å begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser har vi iverksatt følgende tiltak:

Som en del av Miljøfyrtårn arbeidet vårt har vi kontinuerlig fokus på at våre leverandører følger de etiske retningslinjer som er fastsatt innenfor Miljøfyrtårn sertifiseringen. Vi har fastsatt tid til ny gjennomgang i vårt årshjul, neste gang i februar 2026.

Hvis og når det avdekkes forhold i egen virksomhet eller hos våre leverandører som ikke er akseptable, så vil vi vurdere hvert enkelt tilfelle med hensyn til hva som eventuelt er egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense avdekkede negative konsekvenser.

Iverksatte tiltak har gitt følgende resultat eller forventet resultat:

Vi mener vi nå har en økt bevissthet rundt dette arbeidet, og at det gir en positiv påvirkning av våre ansatte. I tillegg markerer vi overfor våre leverandører og samarbeidspartnere at vi er med å stille krav innen alle temaene som Åpenhetsloven behandler.

Spørsmål vedrørende Hove West sin etterlevelse av åpenhetsloven kan rettes til HR ansvarlig Venche Bøe på e-post venche@hovewest.no eller daglig leder Sveinung Hove på e-post sveinung@hovewest.no.

Stavanger, 16.06.2025

Styret i Hove West AS